

ΓΝΩΜΗ της Ο.Κ.Ε.

“Αναδιοργάνωση Σώματος Επιθεώρησης
Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), ρύθμιση θεμάτων
Οργανισμών εποπτευομένων από το
Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής
Προστασίας και άλλες διατάξεις”
(Σχέδιο Νόμου)

Αθήνα, 21η Ιουνίου 2007

Διαδικασία

Στις 23/5/2007, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. **Βασίλειος Μαγγίνας** απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.) το Σχέδιο Νόμου «Αναδιοργάνωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), ρύθμιση θεμάτων Οργανισμών εποπτευόμενων από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και άλλες διατάξεις».

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τους κ.κ. **Κώστα Γκουτζαμάνη, Νικόλαο Λιόλιο, Κωνσταντίνο Παπαντωνίου, Νικόλαο Σκορίνη, Ιωάννη Στεφάνου και Ιωάννη Σωτηρίου.**

Ως πρόεδρος της Επιτροπής Εργασίας ορίστηκε ο κ. **Στεφάνου.** Την επιστημονική στήριξη στην Επιτροπή Εργασίας

παρείχαν οι εμπειρογνώμονες κ.κ. **Θεόδωρος Δεληγιαννάκης, Νίκος Δήμας, Λάμπρος Παπαϊωάννου και Γεώργιος Ρωμανιάς.** Επίσης, μετείχαν οι επιστημονικοί συνεργάτες της Ο.Κ.Ε. **Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου και Δρ. Όλγα Αγγελούπουλου,** η οποία είχε και τον επιστημονικό συντονισμό της Επιτροπής. Εκ μέρους της Ο.Κ.Ε. στήριξη παρείχε η κα **Δήμητρα Λαμπροπούλου,** Οικονομολόγος.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε τέσσερις (4) συνεδριάσεις, ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίαση της 18/6/2007.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε., στην οποία εισηγήτης ήταν ο κ. **Κ. Παπαντωνίου,** αφού ολοκλήρωσε την συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της **21^{ης} Ιουνίου 2007,** διατύπωσε την υπ' αριθμ. **179** Γνώμη της Ο.Κ.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

«Αναδιοργάνωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), ρύθμιση θεμάτων Οργανισμών εποπτευόμενων από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και άλλες διατάξεις»

Το Σχέδιο Νόμου (Σχ/Ν) «Αναδιοργάνωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), ρύθμιση θεμάτων Οργανισμών εποπτευόμενων από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και άλλες διατάξεις» αποτελείται από 48 άρθρα στο σύνολο, κατανεμημένα σε 3 Μέρη.

ΜΕΡΟΣ Α΄

Το **Μέρος Α΄** με τίτλο «Θέματα Αναδιάρθρωσης Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας» περιλαμβάνει τα άρθρα 1-5.

Με το **άρθρο 1** προβλέπεται η σύσταση νέων Τοπικών Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης στο Σ.ΕΠ.Ε., η σύσταση και μετονομασία Περιφερειακών Διευθύνσεων και η αύξηση των θέσεων μονίμου προσωπικού του Σώματος.

Με το **άρθρο 2** προβλέπεται η κάλυψη θέσεων στο Σ.ΕΠ.Ε με μεταθέσεις από την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και αντίστροφα. Επιπλέον, ρυθμίζονται η δυνατότητα υποβολής αίτησης επιλογής σε θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων του Σ.ΕΠ.Ε και της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου και η αντιστοίχιση των κατηγοριών των υπαλλήλων, ενώ τροποποιείται σχετικά και η ισχύουσα ρύθμιση περί στελέχωσης του Σ.ΕΠ.Ε.

Με το **άρθρο 3** θεσπίζεται ελεγκτικό

επίδομα, παρέχεται εξουσιοδότηση για την αναπροσαρμογή του ποσού της μηνιαίας αποζημίωσης και ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων που διενεργούν ελέγχους.

Το **άρθρο 4** καθορίζει το ποσό των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων του Σ.ΕΠ.Ε και της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στα 180 ευρώ μηνιαίως, επίσης παρέχει εξουσιοδότηση προς έκδοση υπουργικής απόφασης για την αναπροσαρμογή του ποσού αυτού και τη ρύθμιση άλλων θεμάτων.

Με το **άρθρο 5** ρυθμίζονται μισθολογικά θέματα που αφορούν το ιατρικό προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε και της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

ΜΕΡΟΣ Β΄

Στο **Μέρος Β΄**, που φέρει τον τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων Οργανισμών Εποπτείας και Φορέων Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας», περιλαμβάνονται τα άρθρα 5-26 κατανεμημένα σε τρία κεφάλαια. Ειδικότερα:

Το **Κεφάλαιο Α΄** έχει τίτλο «Ρυθμίσεις Θεμάτων Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)» και περιλαμβάνει τα άρθρα 6-15.

Με το **άρθρο 6** μεταβάλλονται οι προϋποθέσεις επιδότησης ανεργίας με την πρόβλεψη της απώλειας της σχετικής αξίωσης και της ιδιότητας του ανέργου, εφόσον ο τελευταίος αρνηθεί δύο φορές να απασχοληθεί σε εργασία στον ευρύτερο επαγγελματικό του κλάδο ή να παρακολουθήσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης. Επιπλέον, στην έννοια της «εργασίας στον ευρύτερο επαγγελματικό κλάδο» προστίθεται το κριτήριο της απόστασης του τόπου παροχής εργασίας και του τόπου κατοικίας.

Το **άρθρο 7** αφορά στο ειδικό εποχιακό βοήθημα που καταβάλλει ο ΟΑΕΔ και διευκρινίζει ότι το επίδομα αυτό δικαιούνται οι μισθωτοί της ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης και όταν παρέχουν την εργασία τους και εκτός Ελλάδας σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το **άρθρο 8** ρυθμίζει θέματα του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.).

Το **άρθρο 9** περιέχει ρυθμίσεις για την ενίσχυση του ασφαλιστικού κλάδου ανεργίας-στράτευσης του Ο.Α.Ε.Δ. από κρατικούς πόρους.

Το **άρθρο 10** προβλέπει τη μη επιβολή κυρώσεων στον Ο.Α.Ε.Δ. για την εκπρόθεσμη υποβολή Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (ΑΠΔ), τις οποίες υποβάλλει για την ασφάλιση των προσώπων στα οποία καταβάλλει παροχές.

Με το **άρθρο 11** προσδιορίζεται η έναρξη προθεσμιών για την αναγγελία απαιτήσεων για το Δημόσιο, το ΙΚΑ και τον Ο.Α.Ε.Δ., στο πλαίσιο της ειδικής εκκαθάρισης επιχειρήσεων.

Με το **άρθρο 12** παρατείνεται η προθεσμία εξόφλησης εισφορών από την «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», διαγράφονται

πρόσθετα τέλη, επιβαρύνσεις και έξοδα και παρέχεται εξουσιοδότηση προς έκδοση υπουργικής απόφασης για τη ρύθμιση των λεπτομερειών εφαρμογής της διάταξης.

Με το **άρθρο 13** προσδιορίζεται ο χρόνος παραγραφής απαιτήσεων κατά του Ο.Α.Ε.Δ.

Το **άρθρο 14** καθορίζει το ύψος του ποσού για τις προμήθειες ετοιμοπαράδοτων ειδών μικρής αξίας από τις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και παρέχει εξουσιοδότηση προς έκδοση υπουργικής απόφασης για την αναπροσαρμογή του.

Με το **άρθρο 15** ορίζεται ότι στην Γενική Διεύθυνση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. προΐσταται υπάλληλος ΠΕ του κλάδου Εκπαιδευτικού Προσωπικού, ο οποίος επιλέγεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Το **Κεφάλαιο Β'** με τίτλο «Ρύθμιση Θεμάτων Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.)» περιλαμβάνει τα άρθρα 16-20.

Με το **άρθρο 16** συνιστώνται στον Ο.Ε.Ε. νέες υπηρεσιακές ομάδες (το τμήμα παροχών στην Διεύθυνση Μετεργασιακής Μέριμνας και το τμήμα μισθοδοσίας κι ενίσχυσης Εργατοϋπαλληλικών Οργανώσεων στην Διεύθυνση Οικονομικού) και ρυθμίζονται οι αρμοδιότητές τους.

Με το **άρθρο 17** συνιστώνται στον Ο.Ε.Ε. Αυτοτελή Γραφεία (Αυτοτελές Γραφείο Ποιοτικού Ελέγχου και Αυτοτελές Γραφείο συνεργασίας με την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλες Διεθνείς Οργανώσεις και Οργανισμούς) και ρυθμίζονται οι αρμοδιότητές τους.

Με το **άρθρο 18** προβλέπεται η δωρεάν παραχώρηση χρήσης ακινήτων Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ καθώς και ΟΤΑ προς τον Ο.Ε.Ε. για την ανέγερση Βρεφονηπιακών

Σταθμών, με δαπάνες του Ο.Ε.Ε. προς χρήση των δικαιούχων του και ρυθμίζονται σχετικά ζητήματα.

Με το **άρθρο 19** ορίζεται ο Ο.Ε.Ε. ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης και δύναται να αναλαμβάνει την άσκηση μέρους των αρμοδιοτήτων της Διαχειριστικής Αρχής του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» για την προγραμματική περίοδο 2007-2013.

Με το **άρθρο 20** ρυθμίζονται λοιπά θέματα του Ο.Ε.Ε.: θέματα θέσεων τακτικού προσωπικού και λειτουργίας των υπηρεσιών αυτού, η τήρηση κανονισμού αποδοχής χορηγιών υπέρ του Ο.Ε.Ε., ζητήματα κρατήσεων επί των δελτίων θεάματος που διανέμει ο Ο.Ε.Ε. και αμοιβών του προσωπικού του που συμμετέχουν στα εκδρομικά του προγράμματα κατά τις Κυριακές ή εξαιρεσιμες ημέρες ή νυκτερινές ώρες.

Το **Κεφάλαιο Γ'** έχει ως τίτλο την «Ρύθμιση Θεμάτων Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.)» και περιέχει τα άρθρα 21-25.

Με το **άρθρο 21** προβλέπεται η δυνατότητα του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. να προσδιορίζει τα όρια των περιοχών και της ευρύτερης περιφέρειας των πολεοδομικών συγκροτημάτων και των πόλεων, για τον καθορισμό των δικαιούχων που θα συμμετέχουν στις κληρώσεις καθώς και στα προγράμματα του γενικότερα, ενώ επιπλέον προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής δύο ή περισσότερων πόλεων ή περιοχών.

Με το **άρθρο 22** αποσαφηνίζεται ότι η επιδότηση ενοικίου δεν συνιστά κώλυμα για τη συμμετοχή του δικαιούχου σε κάποιο από τα στεγαστικά προγράμματα του Ο.Ε.Κ.

Το **άρθρο 23** προβλέπει ότι δομήσιμη επιφάνεια που προκύπτει στην περίπτωση αλλαγής συντελεστή δόμησης ή απομένει

από τη μη εξάντληση αυτού σε ήδη ανεγερθέντες ή προς ανέγερση οικισμούς του Ο.Ε.Κ. ανήκει εξ ολοκλήρου σε αυτόν και παρέχει εξουσιοδότηση προς έκδοση υπουργικών αποφάσεων για τον καθορισμό των ποσοστών συνιδιοκτησίας επί εκάστου οικοδομικού τετραγωνικού τετραγώνου και κάθε αναγκαίου θέματος για την περαιτέρω αξιοποίηση της εν λόγω αύξησης του συντελεστή.

Με το **άρθρο 24** ορίζεται ότι η τροποποίηση της Πολεοδομικής Μελέτης γίνεται με απόφαση του Υπουργού Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. που εκδίδεται μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. ή του εξουσιοδοτούμενου για την αρμοδιότητα αυτή φορέα, ύστερα από γνώμη του οικείου Κεντρικού Συμβουλίου Χωροταξίας Οικισμού και Περιβάλλοντος και τη γνώμη του οικείου Πρωτοβάθμιου Ο.Τ.Α.

Με το **άρθρο 25** ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον τρόπο εξόφλησης οφειλών δικαιούχων του Ο.Ε.Κ. στους οποίους έχουν ήδη χορηγηθεί δάνεια ή τους έχει παραχωρηθεί κατοικία ή διαμέρισμα.

ΜΕΡΟΣ Γ'

Το **Μέρος Γ'** φέρει τον τίτλο «Ρύθμιση Λοιπών Θεμάτων Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας» και περιλαμβάνει τα άρθρα 26-48, ενώ διαχωρίζει αυτά σε τρία κεφάλαια.

Το **Κεφάλαιο Α'** με τίτλο «Θέματα σχετικά με την Απασχόληση» περιλαμβάνει τα άρθρα 26-38.

Το **άρθρο 26** παρατείνει ειδικές επιδοτήσεις για διάφορες κατηγορίες εργαζομένων.

Το **άρθρο 27** τροποποιεί τις ισχύουσες ρυθμίσεις του άρθρου 13 Ν. 3460/06 για τη χορήγηση ειδικής εισοδηματικής ενίσχυσης

ανεργίας στους εργαζόμενους στις Κλωστοϋφαντουργικές Επιχειρήσεις της Νάουσας.

Το **άρθρο 28** επαναφέρει σε ισχύ το άρθρο 10 του Ν. 3408/05 από τη δημοσίευση του Ν. 3408/05 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και περιέχει ερμηνευτική διάταξη για το άρθρο αυτό. Με τις διατάξεις αυτές ρυθμίζεται η υπαγωγή των μισθωτών της εταιρείας «ΕΜΕΝΙΤ Α.Ε.» στις ρυθμίσεις του άρθρου 7 του Ν. 2941/2001 περί υπαγωγής μισθωτών, των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται σε προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.

Το **άρθρο 29** επεκτείνει την ισχύ της παραγράφου 4 του άρθρου 69 του Ν.3518/2006 (περί προγραμμάτων απασχόλησης ή ειδικής επιδότησης) προς τους ανέργους που προέρχονται από την εταιρεία «Δ.Ι. ΚΑΡΡΑΣ Ε.Π.Ε.».

Με το **άρθρο 30** ρυθμίζονται θέματα της εβδομάδας εργασίας και άλλα εργασιακά θέματα για το καλλιτεχνικό, τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό του Εθνικού Θεάτρου και του Κρατικού Θεάτρου Βορείου Ελλάδος.

Το **άρθρο 31** αυξάνει τις προθεσμίες εντός των οποίων η Επιτροπή Διευθέτησης του Χρόνου Εργασίας επικυρώνει το κοινό αίτημα εργοδότη- εργαζομένων και αποφασίζει επί της αιτήσεως του εργοδότη για την διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

Το **άρθρο 32** ρυθμίζει θέματα σχετικά με την υποχρέωση του εργοδότη για διατήρηση του βιβλίου αδειών, το οποίο δύναται να είναι και σε μορφή μηχανογραφημένων σελίδων, επί μια πενταετία προκειμένου να καθίσταται δυνατός ο έλεγχος από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.Ε.Π.Ε.

Το **άρθρο 33** ρυθμίζει θέματα σχετικά

με την υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί κατά την εξόφληση των αποδοχών του προσωπικού εκκαθαριστικά σημειώματα με ανάλυση αποδοχών ή σε περίπτωση εφαρμογής μηχανογραφικού συστήματος, ανάλυση μισθοδοσίας.

Το **άρθρο 34** θεσπίζει υποχρέωση του εργοδότη για διατήρηση στο αρχείο τους αντίγραφα των συμβάσεων εργασίας και άλλων εγγράφων που υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους επί μία πενταετία.

Το **άρθρο 35** τροποποιεί το ύψος των προστίμων που επιβάλλουν οι Επιθεωρητές του Σ.Ε.Π.Ε.

Το **άρθρο 36** ρυθμίζει θέματα σχετικά με την διάλυση του Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (ΚΑΦ) ή Κατηγορίας Φορτοεκφορτωτών που συμμετέχουν στο ΚΑΦ.

Το **άρθρο 37** αφορά την πρακτική άσκηση μαθητών, σπουδαστών, φοιτητών και καταρτιζόμενων όλων των βαθμίδων σε επιχειρήσεις. Επιπλέον, παρέχει εξουσιοδότηση προς έκδοση υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό σχετικών θεμάτων.

Το **άρθρο 38** ρυθμίζει θέματα αμοιβών του ειδικού επιστημονικού προσωπικού της Μονάδας Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης του Υπουργείου.

Το **Κεφάλαιο Β'** έχει τίτλο «Θέματα σχετικά με την Κοινωνική Ασφάλιση» και περιλαμβάνει τα άρθρα 39-43.

Με το **άρθρο 39** καταργείται το άρθρο 53, παρ. 1 του Ν. 3518/06 για την εξαιρέση των εποχικά απασχολούμενων σε επιχειρήσεις με αντικείμενο γεωργικές εργασίας από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και την παραμονή τους στον ΟΓΑ και επανέρχονται σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 6, παρ. 4 του Ν. 3050/02 που προβλέπουν διαφορε-

τικές προϋποθέσεις για την εξαίρεση από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και την συνέχιση της ασφάλισης στον ΟΓΑ. Επιπλέον προβλέπεται η κατάργηση της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. 3050/02 από 21.12.2006.

Με το **άρθρο 40** επεκτείνεται η εφαρμογή του άρθρου 55, παρ. 1 και 2, με το οποίο μειώθηκε η εργοδοτική εισφορά στο ΤΕΑΠΟΚΑ και προβλέφθηκε εναλλακτικός τρόπος καταβολής της από τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης, και στους Ο.Α.Ε.Δ., Ο.Ε.Ε. και Ο.Ε.Κ., καθώς και στα Κ.Α.Φ (Ξηράς και Λιμένων).

Στο **άρθρο 41** περιλαμβάνει διατάξεις για το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.

Το **άρθρο 42** περιέχει ρυθμίσεις ασφαλιστικών θεμάτων διάφορων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Το **άρθρο 43** προβλέπει την ένταξη του Κλάδου Ασθένειας του Ταμείου Πρόνοιας και Ασθένειας Εργαζομένων στα Λιμάνια (ΤΑ.Π.Α.Ε.Λ.) στον Κλάδο Ασθένειας του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

Το **Κεφάλαιο Γ'** με τίτλο «Οργανωτικά Ζητήματα Υπουργείου» περιλαμβάνει τα άρθρα 44-48 και άρθρο με τίτλο «Τελικές διατάξεις».

Με το **άρθρο 44** συνίσταται στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας Διεύθυνση Ατυχημάτων Μεγάλης

Έκτασης που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας και ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία της.

Με το **άρθρο 45** προβλέπεται η συμμετοχή Τεχνικού ή Υγειονομικού Επιθεωρητή Εργασίας της Γενικής Γραμματείας Σ.Ε.Π.Ε. στο Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Σ.Υ.Α.Ε.), καθώς και η συμμετοχή ενός υπαλλήλου της Γενικής Δ/σης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ή ενός υπαλλήλου της Γενικής Δ/σης Εργασίας του Υπουργείου στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.).

Με το **άρθρο 46** ρυθμίζεται η κατάτμηση του χρόνου αδειάς και σε περισσότερες των δύο περιόδων.

Το **άρθρο 47** ρυθμίζει ζητήματα των Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (ΙΓΣΕ) και Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ).

Με το **άρθρο 48** τροποποιούνται οι ρυθμίσεις για την πρακτική άσκηση μαθητών των εκπαιδευτικών μονάδων μαθητείας του ΟΑΕΔ, των τεχνικών και επαγγελματικών σχολών και των σχολών εναλλασσόμενης εκπαίδευσης του ΥΠΕΠΘ σε φορείς του δημόσιου τομέα.

Το άρθρο με τίτλο «**Τελικές διατάξεις**» ρυθμίζει την έναρξη ισχύος του Νόμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Το παρόν Σχ/Ν περιέχει ρυθμίσεις πολλών επιμέρους ζητημάτων που αφορούν την απασχόληση, τις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική ασφάλιση. Η συνολική παρατήρηση των προτεινόμενων διατάξεων καταδεικνύει την ποικιλία και, ιδίως, την ανομοιομορφία των θεμάτων που ρυθμίζονται, υπό την έννοια της έλλειψης συνεκτικότητας μεταξύ των άρθρων και των ενοτήτων του Σχ/Ν.

Με άλλα λόγια, η **συνολική νομοθετική παρέμβαση επιχειρεί να αντιμετωπίσει διάφορα ζητήματα σε μη συνδεδεμένα μεταξύ τους πεδία, γι' αυτό εξάλλου ο τίτλος του Σχ/Ν αδυνατεί να καταδείξει το πραγματικό εύρος των ρυθμίσεών του. Είναι γεγονός ότι το φαινόμενο αυτό έχει επαναληφθεί κατά καιρούς, πλην όμως η Ο.Κ.Ε. θεωρεί αναγκαία την επισήμανση της υστέρησης αυτής και υπογραμμίζει τη σημασία εκπόνησης Σχεδίων Νόμων για την απασχόληση και την κοινωνική ασφάλιση, τα οποία θα βασίζονται σε εμπειροστατωμένη μελέτη των υφιστάμενων προβλημάτων και στη συνολική τους μακρόπνοη αντιμετώπιση.**

Επιπλέον, το Σχ/Ν περιλαμβάνει στα άρθρα 39-43 ρυθμίσεις σε θέματα σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση, ενώ δεν προκύπτει η ύπαρξη προηγούμενης αναλογιστικής μελέτης. Είναι γεγονός ότι στη χώρα μας είναι σύνηθες και διαχρονικό το φαινό-

μενο της προώθησης κοινωνικοασφαλιστικών ρυθμίσεων, χωρίς την προηγούμενη αναλογιστική προσέγγιση των επιπτώσεών τους στην οικονομική ισορροπία και βιωσιμότητα των ασφαλιστικών καθεστώτων. Με αφορμή το παρόν Σχ/Ν, η Ο.Κ.Ε. τονίζει την αναγκαιότητα θεμελίωσης ρυθμίσεων για ασφαλιστικές εισφορές και παροχές σε προηγούμενες αναλογιστικές μελέτες, την οποία έχει υπογραμμίσει και σε προηγούμενες Γνώμες της¹. Επισημαίνεται, ότι η υποχρέωση θεμελίωσης τέτοιων ρυθμίσεων σε προηγούμενες αναλογιστικές μελέτες επιβάλλεται από το άρθρο 71, παρ. 3 της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 102², που έχει επικυρωθεί από την Ελλάδα με το Ν. 3251/55 και, άρα, έχει αυξημένη τυπική ισχύ έναντι των νόμων κατά το άρθρο 28, παρ. 1 του Συντάγματος. Με αυτά τα δεδομένα, η **εφεξής ακριβής συνεκτίμηση των οικονομικών συνεπειών νέων ρυθμίσεων στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης συνιστά, κατά την Ο.Κ.Ε., όρο αναγκαίο για την εξασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του συστήματος.**

Με τις αρχικές διατάξεις του Σχ/Ν επιχειρείται η αναδιάρθρωση του ΣΕΠΕ. Οι ρυθμίσεις αυτές που αφορούν στη σύσταση νέων τοπικών Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης, στην αύξηση του μονίμου προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε., στη θέσπιση ελεγκτικού επιδόματος και στη ρύθμιση μισθολογικών θεμάτων που αφορούν στο ιατρικό προσω-

1. Γνώμη υπ' αριθμ. 159 «Αναδιάρθρωση των κλάδων ταμείου συντάξεων μηχανικών και εργοληπτών δημοσίων έργων (ΤΣΜΕΔΕ) και ρύθμιση άλλων θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας» (Σεπτέμβριος 2006).
2. Αλλά και από το άρθρο 22, παρ. 5 του Συντάγματος, που προβλέπει ότι «Το Κράτος μεριμνά για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων, ως νόμος ορίζει», όπως δέχθηκε το Συμβούλιο της Επικρατείας στα υπ' αριθμόν 119/96 και 141/96 Πρακτικά Επεξεργασίας.

πικό του Σ.ΕΠ.Ε. και της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου, κινούνται σε θετική κατεύθυνση.

Ωστόσο, η Ο.Κ.Ε. υπογραμμίζει ότι για την αναγκαία ποιοτική αναβάθμιση του Σ.ΕΠ.Ε. απαιτούνται περισσότερα μέτρα, ιδίως σε συνθήκες διευρυμένων αναγκών προστασίας των εργαζομένων που π.χ. απασχολούνται με «ελαστικές» μορφές απασχόλησης. Η αναμόρφωση του Σ.ΕΠ.Ε. θα πρέπει να βασιστεί στη διοικητική αναβάθμισή του με στόχο την ενίσχυση της ανεξαρτησίας του και την ανάπτυξη των υπηρεσιών του ανάλογα με το εργατικό δυναμικό, την οικονομική και βιομηχανική δραστηριότητα κάθε περιοχής και τη διοικητική διαίρεση της χώρας. Προς την κατεύθυνση αυτή θα πρέπει: (α) να αυξηθούν τα τμήματα του Σώματος, (β) να γίνει καλύτερη χωροταξική κατανομή όπου οι εργαζόμενοι χρειάζεται να διανύσουν μεγάλες αποστάσεις για να απευθυνθούν στις υπηρεσίες του, (γ) να ενισχυθεί η στελέχωση με το κατάλληλο επιστημονικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων³, (δ) να μηχανοργανωθούν πλήρως οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε., (ε) να δημιουργηθεί βάση δεδομένων της εργατικής νομοθεσίας και να διασυνδεθεί η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε., (στ) να υπάρχει διαρκής εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού, (ζ) να υπάρχει σύνδεση με τις υπηρεσίες του ΙΚΑ ώστε να λαμβάνονται υπόψη και οι αποφάσεις του ασφαλιστικού φορέα και το σχετικό αποδεικτικό υλικό και (η) να υπάρξει σαφέστερη νομοθετική πρόβλεψη σχετικά με τις κατ' ιδίαν περιπτώσεις

επιβολής κυρώσεων, για να ενισχυθεί τόσο η δυνατότητα του Σ.ΕΠ.Ε. να επιβάλλει την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, όσο και η διαφάνεια στην εξειδίκευση των κυρώσεων που επιβάλλονται κάθε φορά.

Τέλος, με το άρθρο 6 του Σχ/Ν τροποποιούνται οι ισχύουσες διατάξεις (άρθρο 7, παρ. 1 του Ν. 1545/85) για την απώλεια της αξίωσης σε τακτικό επίδομα ανεργίας από τον άνεργο που δεν αποδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που του προσφέρεται στον ευρύτερο επαγγελματικό του κλάδο ή να συμμετέχει σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης. Όπως και οι ισχύουσες, έτσι και οι προτεινόμενες διατάξεις, εξουσιοδοτούν τον Υπουργό Απασχόλησης, μετά από γνώμη του ΔΣ του ΟΑΕΔ, να καθορίζει με αποφάσεις του σε ευρείες ομάδες τα συναφή επαγγέλματα, τις ειδικότητες και τις εργασίες που συναπαρτίζουν τους ευρύτερους επαγγελματικούς κλάδους.

Τέτοιες υπουργικές αποφάσεις δεν έχουν εκδοθεί έως σήμερα, με αποτέλεσμα να μην καταστεί δυνατή η εφαρμογή των ρυθμίσεων αυτών στην πράξη⁴.

Η Ο.Κ.Ε. υπογραμμίζει ότι η εφαρμογή της προτεινόμενης διάταξης και η κατοχύρωση του δικαιώματος επιδότησης ανεργίας εξαρτάται από τον **προσδιορισμό των επαγγελματών και των εργασιών που ανήκουν στον ίδιο ευρύτερο επαγγελματικό κλάδο** με τις προβλεπόμενες υπουργικές αποφάσεις, έτσι ώστε να δημιουργηθεί ως οδηγός εφαρμογής των σχετικών διατάξεων ένας «Κώδικας Επαγγελματών» που θα επικαιροποιείται και θα ανανεώνεται και, ιδίως,

3. Αντίστοιχη παρατήρηση είχε διατυπώσει η Ο.Κ.Ε. στη Γνώμη υπ' αριθμ. 18 «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων και άλλες διατάξεις» (Ιούλιος 1998). Αξίζει να σημειωθεί ότι και στην Έκθεση της Ο.Κ.Ε. για την «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού» του έτους 2006, που εκπονείται τη δεδομένη στιγμή περιλαμβάνεται παρατήρηση σχετικά με την αναγκαιότητα αναβάθμισης του Σ.ΕΠ.Ε. ως προς τον ειδικό ρόλο του ως φορέα προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης και εκπαίδευσης των επιθεωρητών στα σχετικά ζητήματα.

4. Εκτός από τις περιπτώσεις υπόδειξης θέσης εργασίας σε επάγγελμα στο οποίο ο ίδιος ο άνεργος έχει ζητήσει να απασχοληθεί, κατά την 59/2.9.1976 Εγκύκλιο του ΟΑΕΔ.

θα λαμβάνει υπόψη κατά τη διαμόρφωση των επαγγελματικών κλάδων την προηγούμενη επαγγελματική θέση, τα προσόντα και την εξειδίκευση του ανέργου. Διαφορετικά, υπάρχει ο κίνδυνος η τύχη της προτεινόμενης ρύθμισης να είναι παρόμοια με εκείνη του άρθρου 7 παρ. 1 Ν. 1545/85 που περιέ-

πесе σε κατάσταση αχρησίας.

Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι **η εξειδίκευση των ευρύτερων επαγγελματικών κλάδων και η εφαρμογή των σχετικών διατάξεων θα πρέπει να γίνει στο πλαίσιο διαλόγου με τους κοινωνικούς εταίρους** και πριν τεθεί σε εφαρμογή το νέο σύστημα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ

Μέρος Α΄ Άρθρα 1 έως 5 Θέματα Αναδιάρθρωσης Σ.ΕΠ.Ε.

Ως προς τις ρυθμίσεις των άρθρων αυτών ισχύουν οι παρατηρήσεις της γενικής αξιολόγησης.

Άρθρο 6 Προϋποθέσεις επιδότησης ανέργου

Όπως αναφέρθηκε στη γενική αξιολόγηση, το άρθρο 6 του Σχ/Ν τροποποιεί τις ισχύουσες διατάξεις για το επίδομα ανεργίας (άρθρο 7, παρ. 1 του Ν. 1545/85), οι οποίες προβλέπουν την απώλεια της αξίωσης σε επίδομα ανεργίας, εάν ο άνεργος δεν αποδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που του προσφέρεται, εφόσον όμως αυτή ανήκει στον «ευρύτερο επαγγελματικό του κλάδο», καθώς και όταν αρνείται να παρακολουθήσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ ή άλλων φορέων που συνεργάζονται με τον ΟΑΕΔ για την ταχύρρυθμη κατάρτιση του εργατικού δυναμικού.

Με το άρθρο 6 του Σχ/Ν εισάγονται οι εξής τροποποιήσεις στις ισχύουσες διατάξεις: (α) η αξίωση στο επίδομα ανεργίας χάνεται εάν ο άνεργος αρνηθεί δύο φορές

την απασχόλησή του στην προσφερόμενη εργασία ή τη παρακολούθηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, (β) επιπλέον, εάν υπάρξει άρνηση δύο φορές, χάνεται και η ιδιότητα του ανέργου με ό,τι αυτό σημαίνει ως προς την ασφάλιση και το δικαίωμα συμμετοχής του σε προγράμματα κατάρτισης, και (γ) στην έννοια της «εργασίας στον ευρύτερο επαγγελματικό κλάδο» προστίθεται το κριτήριο της απόστασης του τόπου παροχής εργασίας και του τόπου κατοικίας. Η εξουσιοδότηση προς έκδοση υπουργικών αποφάσεων για τον καθορισμό των επαγγελματιών και των εργασιών που απαρτίζουν ορισμένο επαγγελματικό κλάδο παραμένει.

Η Ο.Κ.Ε., όπως είχε επισημάνει και στη Γνώμη υπ' αριθμ. 168 επί του Σχ/Ν «Σύσταση Ειδικού Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις»⁵, έχουν ιδιαίτερη σημασία τόσο η κατάλληλη νομοθετική ρύθμιση του θέματος, όσο και η ορθή εφαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων στην πράξη, δεδομένου ότι αφορά στην ιδιαίτερα ευαίσθητη κοινωνικά κατηγορία των ανέργων, ιδίως καθόσον το ύψος του βασικού ποσού του επιδόματος αυτού δεν έχει ανέλθει σε ένα ικανοποιητικό επίπεδο, το οποίο θα συνιστούσαν τα 2/3 ή το 66% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη⁶.

-
5. Φεβρουάριος 2007. Το Σχ/Ν «Σύσταση Ειδικού Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις» έγινε νόμος του κράτους: Ν. 3552/2007 (ΦΕΚ Α' 77/4.4.2007).
 6. Στην ίδια ως άνω Γνώμη υπ' αριθμ. 168 η Ο.Κ.Ε. είχε επισημάνει ότι με τις ρυθμίσεις του Σχ/Ν «Σύσταση Ειδικού Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις» (και πλέον του άρθρου 5 Ν. 3552/07) το βασικό ποσό του επιδόματος ανεργίας ορίστηκε μεν ανώτερο του έως τότε καταβαλλόμενου, πλην όμως υπολειπόταν του κατώτατου ορίου που όριζαν οι προϊσχύουσες διατάξεις (άρθρο 21 ΝΔ 2961/54 όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) στα 2/3 ή 66% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. Το κατώτατο αυτό όριο δεν έβρισκε εφαρμογή, καθώς με υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονταν κατ' εξουσιοδότηση του ισχύοντος νόμου το επίδομα καθοριζόταν σε χαμηλότερο επίπεδο. Κατόπιν των επισημάνσεων αυτών η Ο.Κ.Ε. εξέφρασε την άποψη ότι το βασικό ποσό επιδόματος ανεργίας θα πρέπει να είναι στο επίπεδο των 2/3 ή 66% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως όριζε η προαναφερθείσα προϊσχύουσα αλλά μη εφαρμοσθείσα νομοθεσία.

Η προτεινόμενη νέα ρύθμιση του θέματος στο άρθρο 6 του Σχ/Ν επιβάλλει την προσεκτική επανεξέταση των διάφορων παραμέτρων που θα πρέπει να ληφθούν υπόψη. Σχετικά με το ζήτημα αυτό ισχύουν οι παρατηρήσεις της γενικής αξιολόγησης για την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων που θα καθορίσουν τους «ευρύτερους επαγγελματικούς κλάδους».

Στο πλαίσιο του νομοθετικού καθορισμού των κριτηρίων συνάφειας της προσφερόμενης και της προηγούμενης εργασίας, η Ο.Κ.Ε. κρίνει θετικά την αναφορά του άρθρου 6 του Σχ/Ν στο κριτήριο της απόστασης του τόπου εργασίας από τον τόπο κατοικίας⁷.

Επιπλέον, η Ο.Κ.Ε. υπογραμμίζει ότι οι ρυθμίσεις για την προσφορά συναφούς εργασίας ή επαγγελματικής κατάρτισης στον άνεργο θα πρέπει να λειτουργήσουν αποτελεσματικά **ως ενεργητικά μέτρα ενίσχυσης της απασχόλησης⁸ και όχι ως κυρώσεις προς τους ανέργους**, ιδίως για όσο χρόνο δεν είναι σαφές τι αποτελεί συναφές επάγγελμα ή εργασία του ευρύτερου επαγγελματικού κλάδου.

Σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να διασφαλίζεται και **το δικαίωμα του ανέργου να εκφράσει τις απόψεις του σε σχέση με τη συνάφεια του προσφερόμενου επαγγέλματος πριν από τη διακοπή της επιδότησης**. Προς τούτο, θα πρέπει να προβλέπεται **δικαίωμα ακρόασης ενώπιον επιτροπής**, στην οποία θα συμμετέχουν οι κοινωνικοί εταίροι, **η οποία θα αποφαινεται πριν από τη διακοπή της επιδότησης, αν το προσφερόμενο επάγγελμα είναι συναφές και αν συντρέχει καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος λήψης επιδόματος ανεργίας**.

Σχετικά με τη νέα ρύθμιση του άρθρου 6 του Σχ/Ν για την απώλεια όχι μόνον της αξίωσης στο επίδομα ανεργίας αλλά και της ιδιότητας του ανέργου, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι η εφαρμογή της θα πρέπει να περιορίζεται μόνον σε περιπτώσεις κατάχρησης πλεονεκτημάτων που συνδέονται με την ιδιότητα αυτή (π.χ. προτίμηση στις προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ) και να μην επηρεάζει τη δυνατότητα εκ νέου αναζήτησης θέσης εργασίας μέσω του ΟΑΕΔ, συμμετοχής σε προγράμματα προώθησης της απασχόλησης ή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Άρθρο 13 Χρόνος Παραγραφής Απαιτήσεων

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι η διετής προθεσμία παραγραφής των απαιτήσεων των υπαλλήλων με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου του ΟΑΕΔ, οι οποίες αφορούν σε αποδοχές ή κάθε φύσης απολαβές και αποζημιώσεις, ακόμα και εάν βασίζεται σε παρανομία των οργάνων του ΟΑΕΔ ή στις περί αδικαιολόγητου πλουτισμού διατάξεις, είναι πολύ σύντομη, και αμφίβολης συμβατότητας με το Σύνταγμα και με τις διεθνείς συμβάσεις που έχει κυρώσει η χώρα μας.

Άρθρο 25 Ρυθμίσεις οφειλών προς τον Ο.Ε.Κ. Παρ. 1 και 2

Με την παρ. 1 του άρθρου 25 του Σχ/Ν δίδεται η δυνατότητα στους δικαιούχους του ΟΕΚ, στους οποίους έχει χορηγηθεί δάνειο από το Ειδικό Στεγαστικό Ανακυκλούμενο Κεφάλαιο (ΕΣΑΚ) από 1.11.97 και μετά, να εξοφλήσουν το μη ληξιπρόθεσμο ποσό του δανείου τους με έκπτωση 40% μέσα σε ένα έτος από τη δημοσίευση του νόμου. Η διά-

7. Αντίστοιχη παρατήρηση περιλαμβάνει και η προαναφερθείσα Γνώμη υπ' αριθμ. 168 της Ο.Κ.Ε.

8. Αντίστοιχες παρατηρήσεις έχει διατυπώσει η Ο.Κ.Ε. και στη Γνώμη υπ' αριθμ. 104 «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις» (Ιανουάριος 2004). Το εν λόγω Σχ/Ν έγινε νόμος του Κράτους (Ν. 3227/2004).

ταξη, που επεκτείνει την εφαρμογή παρόμοιων ρυθμίσεων (άρθρο 5 Ν. 2736/99 και άρθρο 21 Ν. 3227/2004⁹) κρίνεται θετικά.

Θετικά κρίνεται και η παρ. 2 του άρθρου 25, σύμφωνα με την οποία, οι δικαιούχοι του ΟΕΚ στους οποίους έχει παρασχεθεί κατοικία ή αγορασμένο διαμέρισμα από 27.8.99 έως 21.12.2002 έχουν τη δυνατότητα να καταβάλουν εφάπαξ το προσδιορισμένο τίμημα, ληξιπρόθεσμο και μη ληξιπρόθεσμο, με έκπτωση 40% μέσα σε ένα έτος από τη δημοσίευση του νόμου.

Άρθρα 26 έως 29 Ειδικές επιδοτήσεις ανεργίας

Με τις ρυθμίσεις των άρθρων 26 έως 29 τροποποιούνται ή παρατείνονται ρυθμίσεις προηγούμενων νόμων σχετικές με ειδικές επιδοτήσεις ανεργίας και με τη συμμετοχή σε προγράμματα του ΟΑΕΔ για εργαζόμενους που απολύονται από συγκεκριμένες επιχειρήσεις που αντιμετώπιζαν σοβαρά οικονομικά προβλήματα.

Με αφορμή τα άρθρα 26 έως 29 του Σχ/Ν, που επεμβαίνουν μεν σε προϊσχύουσες διατάξεις αλλά αφορούν το κρίσιμο ζήτημα της ενίσχυσης των εργαζομένων που πλήττονται από τις συνέπειες της αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων, η Ο.Κ.Ε. υπογραμμίζει ως γενική παρατήρηση την **ανάγκη έγκαιρης αντιμετώπισης των προβλημάτων που υπάρχουν σε περιοχές με βιομηχανική κρίση, έτσι ώστε να προλαμβάνεται και όχι απλώς να θεραπεύεται η απώλεια της θέσης εργασίας**¹⁰.

Επίσης ως γενική παρατήρηση η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει **την ανάγκη ενιαίας ρύθμισης των σχετικών περιπτώσεων χωρίς αδικαιολόγητες διαφοροποιήσεις**. Στο πλαίσιο αυτό αξίζει να σημειωθεί, ότι η «δημιουργία ενός αντικειμενικού θεσμικού πλαισίου για την καταπολέμηση της ανεργίας σε περιπτώσεις κοινωνικού αδιεξόδου, έτσι ώστε οι περιπτώσεις αυτές να αντιμετωπίζονται σε ένα πλαίσιο ίσης μεταχείρισης και όχι με αποσπασματικό τρόπο» αποτελούσε, κατά την Αιτιολογική Έκθεση του Σχ/Ν για τη «Σύσταση Ειδικού Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις»¹¹ το βασικό σκοπό του ήδη συσταθέντος με τον πρόσφατο Ν. 3552/07 Ε.Τ.Κ.Α.

Ειδικά το άρθρο 27 του Σχ/Ν τροποποιεί και συμπληρώνει τις ρυθμίσεις του άρθρου 13 του Ν. 3460/2006 για την ειδική εισοδηματική ενίσχυση ανεργίας των απολυομένων από τις κλωστοϋφαντουργικές επιχειρήσεις της Νάουσας. Ως προς το άρθρο 13 του Ν. 3460/06, η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι με την 31021/2006 υπουργική απόφαση (ΦΕΚ Β' 875/10.7.2006) προβλέφθηκε, ότι οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή του άρθρου αυτού βαρύνουν κατά 80% τον ΛΑΕΚ και κατά 20% τον κρατικό προϋπολογισμό. Ως προς το θέμα αυτό, η Ο.Κ.Ε. επαναλαμβάνει την παρατήρηση που έχει διατυπώσει σε προηγούμενη Γνώμη της¹², ότι η διάθεση των πόρων του ΛΑΕΚ δεν θα πρέπει να μετατοπίζονται από τις πολιτικές απασχόλησης-που αποτελούν και το κύριο αντικείμενό του-σε προνοιακού χαρακτήρα παροχές, οι οποίες θα πρέπει να χρηματοδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

9. Η αντίστοιχη διάταξη του Σχ/Ν «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις» είχε επίσης κριθεί θετικά με τη Γνώμη υπ' αριθμ. 104 της Ο.Κ.Ε.
10. Για το ζήτημα αυτό βλ. τη Γνώμη υπ' αριθμ. 163 της Ο.Κ.Ε. επί της πρότασης νόμου της Κ.Ο. του Π.Α.Σ.Ο.Κ. «Προγράμματα Ανασυγκρότησης Περιοχών που αντιμετωπίζουν βιομηχανική κρίση» (Νοέμβριος 2006).
11. Επί του οποίου η Ο.Κ.Ε. διατύπωσε τη Γνώμη υπ' αριθμ. 168 (Φεβρουάριος 2007).
12. Γνώμη υπ' αριθμ. 18 «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων και άλλες διατάξεις» (Ιούλιος 1998).

Άρθρο 32 **Υποχρέωση εργοδότη για διατήρηση του βιβλίου αδειών**

Η προβλεπόμενη από το άρθρο αυτό ευχέρεια τήρησης του βιβλίου αδειών μηχανογραφικά αποτελεί θετική ρύθμιση, καθώς διευκολύνει τις επιχειρήσεις στην εκπλήρωση της σχετικής τους υποχρέωσης. Για τον ίδιο λόγο θα πρέπει να εξεταστεί η γενίκευση της ευχέρειας αυτής και για την τήρηση και των λοιπών βιβλίων που τηρεί ο εργοδότης π.χ. βιβλίο υπερωριών.

Άρθρο 33 **Εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών**

Παρ. 2

Το άρθρο 33, παρ. 2 του Σχ/Ν υποχρεώνει τις επιχειρήσεις που καταβάλλουν αποδοχές υψηλότερες από τις προβλεπόμενες στις ΣΣΕ, να αναγράφουν στο εκκαθαριστικό σημείωμα που χορηγούν στο προσωπικό τους (ανάλυση αποδοχών ή μισθοδοσίας) τις ανώτερες και τις νόμιμες αποδοχές και τις επ' αυτών κρατήσεις.

Σχετικά με τη ρύθμιση αυτή, η Ο.Κ.Ε. επαναλαμβάνει τις επιφυλάξεις που έχει εκφράσει επί αντίστοιχης διάταξης προηγούμενου Σχ/Ν¹³. Συγκεκριμένα, αν και γίνεται κατανοητός ο επιδιωκόμενος σκοπός (να γνωρίζει ο εργαζόμενος τα κατώτατα όρια αποδοχών που δικαιούται), η Ο.Κ.Ε. δεν συμφωνεί με τη λύση που δίδεται, καθώς αποτελεί μία σημαντική γραφειοκρατική επιβάρυνση, ιδίως για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και, πάντως, για όλες όσες επιλέγουν να αμείβουν τους εργαζόμενους με μισθούς μεγαλύτερους των προβλεπομένων από τις ΣΣΕ. Και αυτό, σε ένα σύστημα

που είναι ήδη βεβαρυμμένο με γραφειοκρατικού τύπου υποχρεώσεις που λειτουργούν ανασταλτικά στις προσλήψεις.

Προτείνεται να τροποποιηθεί η διάταξη και να προβλεφθεί, ότι ο εργοδότης θα δίδει μία φορά το χρόνο ανάλυση των αποδοχών, όπως θα προέκυπταν με βάση την εφαρμοστέα ΣΣΕ, εφόσον του το ζητήσει ο εργαζόμενος ή το επιχειρησιακό σωματείο.

Άρθρο 37 **Πρακτική άσκηση μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών**

Με το άρθρο αυτό παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για την έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ) σχετικά με την πρακτική άσκηση μαθητών, σπουδαστών, φοιτητών και καταρτιζόμενων όλων των βαθμίδων, η οποία γίνεται σε επιχειρήσεις.

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει την ανάγκη λήψης περαιτέρω μέτρων για να αντιμετωπισθεί η πολύ διαδεδομένη πρακτική, ιδιαίτερα στον τουρισμό, της εκμετάλλευσης των ασκούμενων, κυρίως αλλοδαπών, αλλά και ελλήνων, της παροχής υποβαθμισμένης ποιότητας υπηρεσιών και της υποκατάστασης του έμπειρου τακτικού προσωπικού των επιχειρήσεων με ασκούμενους, ώστε να μειωθεί η δαπάνη για μισθοδοσία και ασφαλιστικές εισφορές.

Προς την κατεύθυνση αυτή σκόπιμο είναι να προβλέπεται ορισμένο ποσοστό ασκούμενων σε σχέση με το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, ενώ θα πρέπει να καθορίζονται η διάρκεια της άσκησης, το ύψος της αμοιβής του ασκούμενου, η διαδικασία αναγγελίας στις αρμόδιες υπηρεσίες, τα ασφαλιστικά δικαιώματα και ο φορέας

13. Γνώμη υπ' αριθμ. 104 «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις» (Ιανουάριος 2004).

ελέγχου της τήρησης των κανονισμών πρακτικής άσκησης, που θα εκδοθούν κατόπιν των προαναφερθέντων ΚΥΑ.

Τέλος, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί αναγκαίο να υπάρξει σχετικά με τα ζητήματα αυτά διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους πριν από την έκδοση των παραπάνω υπουργικών αποφάσεων.

Άρθρο 39 Τροποποίηση του Ν. 3518/2006

Με το άρθρο 39 καταργείται το άρθρο 53, παρ. 1 του Ν. 3518/06 και επανέρχονται σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 6, παρ. 4 του Ν. 3050/02. Οι καταργούμενες διατάξεις του άρθρου 53, παρ. 1 του Ν. 3518/2006 προέβλεπαν την εξαίρεση από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ όσων ασφαλισμένων του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών απασχολούνταν εποχικά έως και 6 μήνες ετησίως σε επιχειρήσεις μεταποίησης, τυποποίησης και διακίνησης αγροτικών προϊόντων.

Οι ρυθμίσεις του Ν. 3050/2002, που επανέρχονται σε ισχύ με το άρθρο 39 του Σχ/Ν, προβλέπουν την ίδια εξαίρεση από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εποχικά απασχολούμενων έως και 4 μήνες ετησίως στις παραπάνω επιχειρήσεις και υπό τις εξής προϋποθέσεις: (α) ότι το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών δεν ξεπερνά τα 30 άτομα και (β) ότι ο αριθμός των εποχικά απασχολούμενων δεν ξεπερνά τους 15 κατά το χρόνο της εποχικής απασχόλησης.

Πλειοψηφούσα Άποψη: Σε σχέση με τις ρυθμίσεις του άρθρου 39 του Σχ/Ν επαναλαμβάνεται η πρόταση που είχε διατυπώσει η Ο.Κ.Ε. επί του Σχ/Ν «Σύσταση Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας και άλλες διατά-

ξεις»¹⁴, που περιείχε αντίστοιχη διάταξη. Προτείνεται το χρονικό διάστημα της εποχικής απασχόλησης να οριστεί σε 100-110 ημερομίσθια κατανεμημένα σε όλη τη διάρκεια του έτους. Επίσης, θα πρέπει να υπάρξει πρόβλεψη για τις εν λόγω επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά και δεν απασχολούν μόνιμο προσωπικό.

Μειοψηφούσα Άποψη: Ενόψει της ανάγκης να εκτελούνται οι εργασίες που διενεργούνται στις επιχειρήσεις μεταποίησης αγροτικών προϊόντων από αγρότες, που διαθέτουν τις σχετικές γνώσεις, προτείνεται η διατήρηση της ισχύουσας ρύθμισης του άρθρου 53, παρ. 1 του Ν. 3518/2006.

Άρθρο 41 Διατάξεις Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Παρ. 1-3

Το Σχ/Ν περιλαμβάνει διατάξεις, οι οποίες είχαν περιληφθεί στο παλαιότερο Σχ/Ν με τίτλο «Σύσταση και καταστατικό της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Α.Ε. (Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.) και λοιπές ασφαλιστικές και οργανωτικές διατάξεις», το οποίο δεν έγινε Νόμος του κράτους.

Επ' αυτού του Σχ/Ν η Ο.Κ.Ε. εξέδωσε τη Γνώμη υπ' αριθμ. 173 (Μάρτιος 2007) και διατύπωσε τις θέσεις της επί των διατάξεών του. Τις θέσεις αυτές επαναλαμβάνει η Ο.Κ.Ε. στην παρούσα Γνώμη της, με αναφορά στο αντίστοιχο άρθρο του Σχ/Ν για το Η.Δ.Ι.Κ.Α.

Διατάξεις που επαναφέρονται με το υπό γνωμοδότηση Σχ/Ν είναι εκείνες της παρ. 1 του άρθρου 41 (αντίστοιχες διατάξεις του Σχ/Ν για Η.Δ.Ι.Κ.Α.: Δωδέκατο παρ. 2 4).

14. Γνώμη υπ' αριθμ. 76 (Ιούλιος 2002).

Η πρώτη παράγραφος του άρθρου 41 προβλέπει την «αυτοδίκαιη απόσπαση» στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ του προσωπικού που υπηρετεί στους κλάδους Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος, του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού πρώην ΕΤΒΑ και του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική», για μία πενταετία.

Κατ' αρχή εκφράζεται η απορία για τη ρύθμιση αυτή αφού αρκετά από τα ταμεία αυτά δεν έχουν ακόμη ενταχθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ούτε έχει αρχίσει καν ο σχετικός διάλογος.

Πέραν αυτού, τονίζεται ότι οι αποσπάσεις θα πρέπει να γίνονται με τη **σύμφωνη γνώμη των αποσπώμενων**.

Άρθρο 42 **Ρυθμίσεις ασφαλιστικών θεμάτων** **Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης**

Παρ. 1 και 2

Και οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 42 επανέρχονται με το παρόν Σχ/Ν (αντίστοιχες διατάξεις του Σχ/Ν για Η.Δ.Ι.Κ.Α.: Άρθρο Δωδέκατο, παρ. 5 και 6).

Με τις διατάξεις αυτές, λίγους μήνες μετά την ψήφιση του Ν. 3518/2006, επεκτείνεται σε όλους τους εκδότες επαρχιακών εφημερίδων η κατά 75% μείωση της εργοδοτικής εισφοράς, χωρίς η Αιτιολογική Έκθεση στο Σχ/Ν να επικαλείται σχετική αναλογιστική μελέτη για την προσέγγιση του κόστους που θα επιφέρει στους αναφερόμενους ασφαλιστικούς φορείς η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών. Είναι, συνε-

πώς, αναγκαία η προηγούμενη πραγματοποίηση συναφούς αναλογιστικής μελέτης και ο προσδιορισμός των πηγών κάλυψης του αντίστοιχου κόστους των ασφαλιστικών οργανισμών.

Άσχετα με το θέμα της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των εκδοτών που ανήκουν σε επαγγελματικές ενώσεις και αυτών που δεν ανήκουν, γενικότερα οι ρυθμίσεις που αφορούν στη μείωση των εισφορών των εκδοτών επαρχιακών εφημερίδων είτε στο παρόν Σχ/Ν είτε στο Ν. 3518/2006 αξιολογούνται αρνητικά, καθόσον ευνοούν συγκεκριμένη κατηγορία εργοδοτών έναντι του συνόλου των επιχειρήσεων της χώρας.

Άρθρο 43 **Ένταξη του Κλάδου Ασθενείας του** **Ταμείου Προνοίας και Ασθενείας** **Εργαζομένων στα Λιμάνια** **(Τ.Α.Π.Α.Ε.Λ.)** **στον Κλάδο Ασθενείας** **του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.**

Και το άρθρο 43 επανέρχεται με το παρόν Σχ/Ν (αντίστοιχες διατάξεις του Σχ/Ν για Η.Δ.Ι.Κ.Α.: Άρθρο Ενδέκατο).

Η Ο.Κ.Ε. έχει και κατά το παρελθόν¹⁵ ταχθεί υπέρ της συγχώνευσης ταμείων που αφορούν ομοειδείς κλάδους ασφαλισμένων, θεωρώντας ότι η δημιουργία μεγάλων ομάδων ασφαλισμένων-με κοινά χαρακτηριστικά απασχόλησης-είναι αναγκαία για την ύπαρξη των απαραίτητων συνθηκών μεσοπρόθεσμης (τουλάχιστον) βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτής της γενικότερης αρχής, η διάταξη κρίνεται θετικά.

Άρθρο 46 **Τροποποίηση του Ν. 549/77** **(περί κατάτμησης αδειάς)**

15. Γνώμη υπ' αριθμ. 24 «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (Νοέμβριος 2004), Γνώμη υπ' αριθμ. 75 «Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Ιούνιος 2002).

Το άρθρο 46 του Σχ/Ν τροποποιεί τις ρυθμίσεις του Ν. 549/77 (άρθρο 8), με τις οποίες κυρώθηκε η ΕΓΣΣΕ της 26.1.77, προβλέποντας τη δυνατότητα κατάτμησης της άδειας σε περισσότερες των δύο περιόδων μετά από αίτηση του μισθωτού προς τον εργοδότη του, χωρίς να απαιτείται έγκριση από την αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. Οι ισχύουσες διατάξεις επιβάλλουν τη χορήγηση ολόκληρης της ετήσιας άδειας αναψυχής και επιτρέπουν κατ' εξαίρεση την κατάτμησή της σε δύο περιόδους για δικαιολογημένη αιτία που αφορά στον εργοδότη ή το μισθωτό μετά από έγκριση του Σ.ΕΠ.Ε.

Καταρχάς η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι για την προστασία της συλλογικής αυτονομίας και της ελευθερίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ο νομοθέτης πρέπει να απέχει από επεμβάσεις σε ρυθμίσεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ακόμα και εάν αυτές έχουν κυρωθεί με νόμο. Η ίδια παρατήρηση αφορά και το ζήτημα της ετήσιας άδειας αναψυχής.

Στόχος της απαγόρευσης των κατατμήσεων της ετήσιας άδειας αναψυχής είναι η μη υποκατάστασή της από άδειες που πρέπει να λαμβάνουν οι μισθωτοί για άλλους λόγους ή από περιπτώσεις δικαιολογημένης απουσίας τους (π.χ. ασθένεια), προκειμένου να μην αφαιρούνται ημέρες από τον συνολικά χρόνο της ετήσιας άδειας, ο οποίος είναι απαραίτητος για την αναπλήρωση των πνευματικών και σωματικών δυνάμεων του μισθωτού.

Με αυτό το δεδομένο, το άρθρο 46 του Σχ/Ν θα οδηγήσει στο εξής παράδοξο: η κατάτμηση της άδειας σε δύο περιόδους θα απαιτεί την έγκριση του Σ.ΕΠ.Ε., όχι όμως και η κατάτμηση της άδειας σε περισσότερες από δύο περιόδους (έστω και εάν η μία περίοδος περιλαμβάνει 10 τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες, όπως προβλέπει

το άρθρο 46), αν και αποτελεί περίπτωση επαχθέστερη για το μισθωτό.

Προτείνεται η απόσυρση της διάταξης και η αντιμετώπιση των όποιων προβλημάτων υπάρχουν μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Το πεδίο των συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι το καταλληλότερο για την επίλυσή τους, με δεδομένο ότι πρόκειται για ένα ζήτημα υπαρκτό που σχετίζεται με τις ανάγκες των εργαζομένων.

Άρθρο 47 **Ρυθμίσεις Ιδιωτικών Γραφείων** **Συμβούλων Εργασίας (ΙΓΣΕ)** **και Εταιριών Προσωρινής** **Απασχόλησης**

Παρ. 1 και 3

Οι ισχύουσες ρυθμίσεις για τη λειτουργία των ΙΓΣΕ (άρθρο 5 του Ν. 2639/98 και άρθρο 1 του κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθέντος ΠΔ 160/99) προβλέπουν ενδεικτικά δέκα κατηγορίες θέσεων εργασίας, για τις οποίες μπορούσαν να αναζητήσουν προσωπικό για λογαριασμό του εργοδότη τα ΙΓΣΕ.

Με την παρ. 1 του άρθρου 47 καταργείται αυτή η ενδεικτική έστω απαρίθμηση και, συνεπώς, τα ΙΓΣΕ θα μπορούν να μεσολαβούν για όλες τις κατηγορίες θέσεων εργασίας, πλην όσων εξαιρούνται της μεσολάβησης αυτής από την κείμενη νομοθεσία. Η Αιτιολογική Έκθεση στο Σχ/Ν αιτιολογεί την κατάργηση αυτή με βάση την αδυναμία προώθησης στην απασχόληση ατόμων στις ειδικότητες που αναφέρει το ισχύον δίκαιο.

Η διεύρυνση του πεδίου στο οποίο μπορούν να δραστηριοποιηθούν τα ΙΓΣΕ με την παρ. 1 του άρθρου 47 προκαλεί σοβαρές επιφυλάξεις, καθώς αυξάνεται ο αριθμός των εργαζομένων που εκτίθεται στους κινδύνους της μεσολάβησης. Θα πρέπει να διερευνηθούν και να ληφθούν υπόψη οι

συνέπειες των προβλέψεών της παρ. αυτής στα εργασιακά δικαιώματα όσων εξευρίσκουν εργασία με τη μεσολάβηση των ΙΓΣΕ και οι επιπτώσεις τους στο επίπεδο απασχόλησης.

Η ίδια παρατήρηση ισχύει και για την παρ. 3 του άρθρου 47, με το οποίο παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση Προεδρικού Διατάγματος που θα ρυθμίσει τους όρους, τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία και τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας ΙΓΣΕ και όχι πλέον τις παραπάνω κατηγορίες θέσεων εργασίας.

Με την ευκαιρία των ρυθμίσεων του άρθρου 47 του Σχ/Ν, η Ο.Κ.Ε. προτείνει την συνολική επανεξέταση του θεσμού των ΙΓΣΕ

και των ΕΠΑ έτσι ώστε να διερευνηθεί και να αξιολογηθεί, πρώτον, κατά πόσον συμβάλουν ουσιαστικά στην αύξηση της απασχόλησης, κυρίως υπό την έννοια της διευκόλυνσης της μετάβασης σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ή πλήρους απασχόλησης κ.ά. Και, δεύτερον, εάν λειτουργούν αποτελεσματικά οι δικλείδες προστασίας των εργαζομένων ή χρειάζονται συμπλήρωση και ενίσχυση, με την εξέταση παραμέτρων όπως λ.χ. τα επίπεδα των καταβαλλόμενων αμοιβών και η τήρηση της ίσης μεταχείρισης με το λοιπό προσωπικό του (έμμεσου) εργοδότη.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Χρήστος Πολυζωγόπουλος

Στην Ολομέλεια της 21ης Ιουνίου 2007 παρέστησαν τα κάτωθι Μέλη
της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Πολυζωγόπουλος Χρήστος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Παπαντωνίου Κωνσταντίνος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Λιόλιος Νικόλαος
Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Α' ΟΜΑΔΑ

Κυριαζής Χάρης
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.

Τορτοπίδης Αντώνης
Εκπρόσωπος Σ.Ε.Β.

Αντζινάς Νικόλαος
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ντουντούμης Γεώργιος
Εκπρόσωπος Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Ασημακόπουλου Δημητρίου
Προέδρου Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Σκορίνης Νικόλαος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ζούλοβιτς Μαργαρίτα
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Κεφάλας Χαράλαμπος
Εκπρόσωπος Ε.Σ.Ε.Ε.

Χαντζαρίδης Κωνσταντίνος
Γενικός Γραμματέας Ε.Σ.Ε.Ε.

Τσατήρης Γεώργιος
Ένωση Ελληνικών Τραπεζών

Χασιώτης Νικόλαος
Εκπρόσωπος Ένωσης
Ελλήνων Εφοπλιστών

Β' ΟΜΑΔΑ

Βουλγαράκης Δημήτριος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Γιουρτζίδης Λάζαρος
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Τούση Αθανάσιου
Γ.Σ.Ε.Ε.

Γκουτζαμάνης Κωνσταντίνος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Κολεβέντης Φώτης
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Πουπάκη Κώστα
Γ.Σ.Ε.Ε.

Αρβανιτοζήσης Δημήτριος
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Κουτσιμπογιώργου Γεώργιου
Γ.Σ.Ε.Ε.

Κωνσταντινίδης Ιωάννης
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Πολίτη Δημήτρη
Γ.Σ.Ε.Ε.

Λάτσος Λεωνίδα
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Ταυρή Φίλιππου
Γ.Σ.Ε.Ε.

Λιονάκης Μανούσος
Γ.Σ.Ε.Ε.

Μπρατσιακάκος Χρήστος
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Πεπόνη Εμμανουήλ
Γ.Σ.Ε.Ε.

Πούπκος Ιωάννης
Γ.Σ.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Παναγόπουλου Ιωάννη
Προέδρου Γ.Σ.Ε.Ε.

Αποστολόπουλος Αναστάσιος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ηλιόπουλος Ηλίας
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ξενάκης Βασίλειος
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Σπανού Δέσποινα
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
σε αναπλήρωση του
Βρεττάκου Ηλία
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ' ΟΜΑΔΑ

Γαϊτανίδης Δημήτρης
Εκπρόσωπος ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.

Γωνιωτάκης Γεώργιος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.

Κουκουλάκης Ζαχαρίας
Μέλος Δ.Σ. ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.

Σωτηρακόπουλος Βασίλειος
Μέλος Δ.Σ. Π.Ι.Σ.

Οικονομίδης Δημήτριος
Εκπρόσωπος Ο.Ε.Ε.
σε αναπλήρωση του
Γιαννόπουλου Παρασκευά
Προέδρου Ο.Ε.Ε.

Τσεμπερλίδης Νικόλαος
Πρόεδρος Δ.Σ. ΚΕ.Π.ΚΑ.

Γαζή Γιώτα
Μέλος Δ.Σ. Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Γιαννακόπουλος Βασίλειος
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Σωτηρίου Ιωάννης
Εκπρόσωπος Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Μπούρας Γεώργιος
Εκπρόσωπος Δικηγορικού
Συλλόγου Αθηνών

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Παπανίκος Γρηγόριος

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Για κάθε πληροφορία σχετικά με το έργο και τη λειτουργία της Ο.Κ.Ε. είναι στη διάθεσή σας το Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων της Επιτροπής, υπό τη διεύθυνση της Δρος Μάρθας Θεοδώρου.

Τηλ.: 210 9249510-2, Fax: 210 9249514, e-mail: ipr@oke-esc.eu

